



ANNEX-DECÀLEG ÈTIC I BONES  
PRÀCTIQUES DE REGULACIÓ  
INTERNA DE LA LLAR

**DECÀLEG ÈTIC I BONES PRÀCTIQUES DE REGULACIÓ INTERNA DE LA  
ASSOCIACIÓ CATALANA “LA LLAR”  
DE L'AFECTAT D'ESCLEROSI MÚLTIPLE**

*Destinat als membres, càrrecs i personal laboral de l'Associació Catalana “La Llar” de l'afectat d'esclerosi múltiple (d'ara endavant “La Llar”) per al seu correcte funcionament.*

Els membres, càrrecs i personal laboral de La Llar es conduiran d'acord al respecte, adherència i compliment dels següents principis ètics i de bones pràctiques d'actuació:

**CREDIBILITAT:** S'assegurarà sempre i en tot moment que la informació relativa a la Llar sigui exacta i correctament actualitzada i aliena a qualsevol tipus d'interès no coincident amb els lícits interessos estatutaris de l'entitat.

**CONFIDENCIALITAT:** Es mantindrà la màxima confidencialitat en tots els documents, assumptes, deliberacions, decisions i activitats que així s'explicitin per part de la Llar així com de la privacitat, protecció i confidencialitat de les dades relatives a usuaris – en manera directa i indirecta- d'acord a la normativa existent. Cap informació obtinguda en el desenvolupament dels càrrecs, funcions i responsabilitats de l'òrgane govern de la Llar podran ser utilitzades en perjudici de l'entitat, de cap dels seus membres ni en benefici de tercers, excepte autorització expressa.

**CONFLICTE D'INTERESSOS:** Es potenciarà la confiança i integritat dels membres de la Llar en el desenvolupament dels seus càrrecs i funcions en els òrgans de govern de l'entitat. Els membres de la Llar hauran de trobar-se lliures de qualsevol pressió externa o interna i de naturalesa considerada aliena als legítims interessos de l'entitat. Els membres de la Llar que pertanyin a la seva Junta Directiva no podran formar part, al seu torn, de la Junta Directiva d'una altra entitat amb la qual pugui incórrer en conflicte d'interès ni beneficiar-se de la informació obtinguda en l'exercici de les seves responsabilitats. Així mateix, els membres de la Llar que poguessin incórrer, per la seva posició, càrrec, responsabilitat o activitat professional en una posició de conflicte d'interès real, aparent o potencial hauran de comunicar-ho per escrit immediatament a la Junta Directiva.

**DEMOCRÀCIA PARTICIPATIVA:** Es garantirà la democràcia interna en la presa de decisions a través de l'equitatiu accés a la informació, la comunicació entre els seus membres, el respecte mutu i la transparència de totes les seves accions.

**DISCRIMINACIÓ:** Es vetllarà pel màxim respecte de cap manera de discriminació –ja sigui per qüestió de raça, gènere, creença i ideologia, o qualssevol una altra- cap a o entre els membres de la Llar.

**DISCREPÀNCIA:** En cas de discrepància entre membres de la Llar es prevaldrà el respecte mutu i el consens entre les parts. En cas que persistís la discrepància es dirimirà d'acord amb la normativa del Reglament intern de la Llar.

**EQUITAT:** Es tractarà a tot membre de la Llar d'acord a la màxima equitat no mostrant-se en cap moment cap mena de preferència o de favoritisme d'un membre en detriment d'un altre.

**IMPARCIALITAT:** S'evitaran situacions que generin conflictes d'interessos a nivell personal i/o organitzatiu i oposades al consens així com a la missió i finalitats de la Llar.

**NEUTRALITAT:** Es garantirà la neutralitat política i ideològica dels acords de la Llar a través del suport equànime i independent de qualsevol iniciativa a favor de l'usuari i de la seva qualitat de vida, sense exclusió de cap ideologia particular que formi part dels valors democràtics.

**OBJECTIVITAT:** Es garantirà l'objectivitat, responsabilitat, equanimitat i consens en la presa de decisions aliena a qualsevol factor d'influència que indueixi a afavorir posicions resultants de l'interès propi.

**RESPECTE:** Es vetllarà pel manteniment del màxim respecte cap a la labor exercida per part i cap a la totalitat dels membres de la Llar evitant-se qualsevol tipus d'ingerència. En cas que La Llar o qualssevol dels seus membres prenguessin part en accions informatives, consultives o d'assessorament sobre una matèria específica, s'informarà i consultarà prèviament a la decisió final, a l'Associació, institució o organisme més pròxim a la matèria tractada. En cas de dubte, es prioritzarà la màximacompetència en la matèria objecte de consulta.

**TRANSPARÈNCIA:** Es vetllarà per la transparència de totes les seves accions -tant a nivell intern com extern-, i alienes a qualsevol conflicte d'interessos real, aparent o potencial

## **REGLAMENT DE RÈGIMEN INTERN DE L'ASSOCIACIÓ**

### CAPÍTUL I. DE L'ASSOCIACIÓ EN GENERAL

#### **Article 1.**

L'Associació Catalana "La Llar" de l'Afectat d'Esclerosi Múltiple, d'ara endavant LA LLAR, constituïda a l'empara de la legislació vigent es regirà pels Estatuts de l'associació aprovats amb data setze de Abril de 2010, pel present Reglament de Règim Intern i per totes aquelles normes que estableixi la reglamentació que li sigui d'aplicació segons les lleis.

#### **Article 2.**

El present Reglament desenvolupa els continguts expressats als Estatuts de LA LLAR i en cap cas podrà anar contra la filosofia i articular dels esmentats Estatuts.

L'associació dona serveis a la persona, també promou, reforça i lidera la defensa d'un model de societat inclusiva que prioritza el manteniment de la qualitat de vida de les persones amb EM i malalties similars, lluitant per considerar a les persones amb discapacitat com a ciutadans de ple dret.

L'associació no cobrirà les higiènes personals aquells socis que es troben en l'entitat realitzant diferents activitats i serveis.

#### **Article 3.**

El domicili social s'estableix segons es marqui als Estatuts de LA LLAR. La Junta Directiva, si escau, podrà adoptar els canvis que estimi oportuns en el canvi del domicili de LA LLAR, donant la corresponent notificació a les autoritats competents i als socis de l'entitat.

### CAPÍTUL II. DE L'INGRÉS DE SOCIS I SÒCIES.

#### **Article 4.**

Podran ser socis/es totes aquelles persones que així ho sol·licitin segons el que estipulen els Estatuts i el present Reglament. Els/Les menors d'edat necessitarà

l'autorització dels seus pares/mares o tutors/es; mentre que aquelles persones que es trobin incapacitades legalment, seran els/les tutors/es legals els encarregats de sol·licitar-ho.

S'estableixen dos tipus de socis:

A). Els socis/es usuaris/es, que realitzen una aportació mitjançant quota anual i que rebran en exclusiva tots aquells serveis que organitzi LA LLAR en forma periòdica o permanent dins dels locals de l'Associació o fora d'ells.

B). Els socis/es solidaris/es o persones físiques que expresament ho sol·licitin i que contribuirán mitjançant una quota anual al manteniment de La Llar i al compliment dels seus objectius.

La Junta Directiva presentarà anualment un informe a l'Assemblea General sobre les altes i baixes d'associats produïdes en aquest període.

### CAPÍTUL III. DELS DRETS I DEURES DELS SOCIS I SÒCIES.

#### **Article 5.**

Els/Les socis/es tindran els següents DRETS a LA LLAR:

- Participar segons disponibilitat en els serveis / activitats de l'associació. Respectant els torns que s'indiquin, podent ser modificats si fos necessari per a una millora en l'organització del servei / activitat.
- Els/Les socis/es usuaris/es assistiran amb veu i vot a les Assemblees generals, podent delegar el seu vot, d'acord amb les normes establertes a l'efecte per la Junta Directiva.
- Es publicarà els estatuts i el present reglament en la pàgina web de l'entitat. Aquells que ho sol·licitin se'ls lliurarà.
- Tenir el coneixement oportú, si cal, dels acords adoptats pels òrgans de l'associació.

#### **Article 6.**

Els/Les socis/es tindran les següents OBLIGACIONS:

- Complir els preceptes que marquen els estatuts i el present reglament, així com els acords adoptats pels òrgans de l'associació.
- Respectaran i compliran els horaris dels serveis / activitats.
- Complir amb l'horari del centre. No podent arribar al centre abans de les 15,30 ni sol·licitar el servei de recollida més enllà de les 19,30 hores.
- No podran sortir del centre sense anteriorment haver signat un document en el qual es responsabilitzen d'allò que pugui succeir de portes enfora. L'entitat queda eximit de qualsevol responsabilitat fora del centre.
- Hauran de seguir les recomanacions dels professionals en les activitats realitzades dins i fora del recinte per a un bon funcionament de les mateixes.
- Responsabilitzar econòmicament d'aquells desperfectes que puguin ocasionar de manera voluntària.
- Facilitar les dades d'un familiar / cuidador de contacte.
- Abonar les quotes de soci/a que es determinin en temps i forma. Abonar la part dels costos dels serveis indicats en article anterior, establerts per la Junta Directiva.
- Comportar-se amb decòrum dins el recinte de LA LLAR.
- Cooperar en el desenvolupament del treball de LA LLAR i en la bona execució de les activitats que es determinin.
- Els/Les socis/es hauran de mantenir una higiene i vestuari adequat, complint les normes bàsiques i seguint les recomanacions dels professionals.
- No fumar a tot el recinte de l'Associació.
- Avisar amb suficient antelació (abans de l'inici del torn), de la no assistència a les diferents activitats / serveis que diàriament s'ofereix. La falta d'assistència en tres ocasions sense justificar, suposarà per al/la soci/a la pèrdua de plaça, havent de

sol·licitar-ho novament a la Direcció del Centre; existint la possibilitat de posar-se en llista d'espera si existís en aquests moments. Tota persona que no pugui assistir haurà de comunicar-ho, de tal manera hi haurà una millora en l'organització.

#### CAPÍTUL IV. DE LA PÈRDUA DE LA QUALITAT DE SOCI.

##### **Article 7.**

Els/Les socis/es podran sol·licitar en qualsevol moment la seva baixa voluntària a LA LLAR. Aquesta petició s'ha de comunicar per escrit, tractant-se en la següent reunió de Junta Directiva on s'acordarà la baixa sense més tràmits.

La baixa es farà efectiva en data del cobrament del següent rebut.

##### **Article 8.**

Els/Les socis/es podran ser donats de baixa per alguna de les següents causes:

- Quan hi hagi incompliment greu dels estatuts i del present reglament, a criteri de la Junta Directiva.
- Quan el/la soci/a impedeixi deliberadament el compliment dels fins de LA LLAR.
- Quan la seva conducta vagi en contra dels principis socials o danyin greument la imatge de LA LLAR.
- Quan es confirmi l'impagament de la quota.

##### **Article 8.1**

Se li podrà suspendre del servei o activitat al/la soci/a per alguna de les següents causes:

- En base a l'article 6, si el/la soci/a no manté una higiene adequada ja sigui en l'inici del servei o durant.
- Quan es produeixi un impagament de les activitats i serveis realitzats.
- Quan no es mantingui un comportament ètic adequat.
- Quan la junta directiva tinguis motius suficients i cregui necessari per continuar amb el bon funcionament de l'entitat.

##### **Article 9.**

Aquelles persones que han deixat de ser socis/es, si posteriorment, estan interessats a tornar a ser-ho, l'import de la quota és el que estableix aquest moment per la Junta Directiva de LA LLAR. Si estan interessats a rebre algun dels serveis i hi ha llista

d'espera, hauran d'esperar el seu torn tot encara que anteriorment haguessin tingut la seva plaça.

## CAPITUL V. DE LA JUNTA DIRECTIVA.

### **Article 10.**

La Junta Directiva es reunirà una vegada al trimestre de forma ordinària, i tantes vegades com calgui de manera extraordinària a petició del/la president/a o de 1/3 dels seus membres.

### **Article 11.**

La Junta Directiva podrà separar de les seves funcions a un dels seus membres si aquest falta a tres reunions de la mateixa, sense causa justificada.

En tot cas serà l'Assemblea General qui ratificarà, la separació o no del membre de la Junta i haurà de cobrir està vacant en el més breu espai possible i a proposta de la Junta Directiva.

Tota aquella persona que formi part de la junta directiva s'haurà de responsabilitzar i involucrar-se, tenint present en tot moment la missió de l'entitat.

### **Article 12.**

La Junta podrà crear grups de treball, per ajudar a les tasques de direcció de LA LLAR. Els grups de treball hauran de ser coordinats pel/la President/a i aquest ha de comunicar els aspectes tractats a la resta de la junta.

## CAPÍTUL VI. DE L'ASSEMBLEA GENERAL.

### **Article 13.**

L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria amb la presència de la meitat més un dels/les socis/es i en segona, amb la dels/les socis/es presents.

### **Article 14.**

El dret a vot a l'Assemblea està condicionat a tenir abonades les quotes corresponents.

### **Article 15.**



L'ordre del dia és realitzat pel/la president/a, sent la Junta Directiva coneixedora d'aquest. L'ordre del dia serà enviat a tots/totes els/les socis/es amb una antelació mínima de quinze dies a la celebració de l'Assemblea.

## CAPÍTUL VII. DEL PROCÉS ELECTORAL.

### **Article 16.**

En cas de realitzar eleccions a càrrecs podran concórrer a les mateixes qualsevol soci de l'associació amb dret a vot i que estigui al corrent de les quotes establertes i tinguin una antigüitat de 2 anys.

### **Article 17.**

Amb aquesta finalitat es constituirà una mesa electoral formada pel/la soci/a de major edat i els/les dos de menor edat actuant un d'aquests com a secretari de la Mesa. En qualsevol cas els membres de la mesa electoral no podran concórrer a cap càrrec. La mesa electoral farà el recompte i aixecarà acta del procés, incorporant aquesta a l'acta de l'Assemblea.

### **Article 18.**

Els/les candidats/tes a càrrecs podran presentar programa electoral, real i ajustat a la missió de l'entitat; garantint-se el temps suficient d'exposició de cada un dels programes.

### **Article 19.**

Les votacions seran secretes i es realitzaran en les paperetes que faciliti la mesa electoral.

## CAPITUL VIII. DE LA REFORMA DELS ESTATUTS I DEL REGLAMENT DE RÈGIMEN INTERN.

### **Article 20.**

Les candidatures seran obertes en cada càrrec, resultant elegits aquells que obtinguin la majoria absoluta de vots en primera votació i la majoria simple en segona. En cas d'existir més de dos candidats/tes a un càrrec i cap obtingui majoria absoluta en

primera votació, concorreran a la segona votació els/les dos candidats/tes al càrrec més votats.

**Article 21.**

En qualsevol cas perquè la modificació es porti a efecte serà necessari el vot favorable de 2/3 dels/les socis/es presents en l'Assemblea General Extraordinària convocada a l'efecte.

**Article 22.**

La Junta Directiva procedirà a establir un període d'esmenes al text, les quals hauran de ser enviades a la Secretaria amb una antelació de trenta dies i difoses a tots/tes els/les socis/es.

**Article 34.**

En cas de reforma d'estatuts, les modificacions hauran de ser enviades de forma immediata al Registre d'Associacions perquè es procedeixi al canvi oportú.

**Article 24.**

Un cop reformats els estatuts o el present reglament, si escau, la Junta Directiva ha de facilitar als/les socis/es els textos reformats.